

Eixos Temáticos CPOT 2019:

1. Práticas em Formação em Psicologia Organizacional e do Trabalho:

- a. Identidade;
- b. Diferentes Abordagens Teóricas e Metodológicas;
- c. Relatos de Experiência de Docência em POT;
- d. Relatos de Experiência de Estágio em POT;
- e. Projetos de Extensão em POT;
- f. Projetos de Pesquisa em POT;
- g. Espaço da POT nos Cursos de Formação do Psicólogo.

2. Práticas em Comportamento Humano no Trabalho e nas Organizações:

- a. Clima, Cultura e Valores Humanos;
- b. Diversidade Humana (gênero, PcD, religião, multiculturalismo);
- c. Liderança e Proatividade;
- d. Violência, Assédio Moral e Sexual;
- e. Administração de Conflito;
- f. Relações de Poder;
- g. Relações com o Trabalho: atitudes, motivação e satisfação.

3. Práticas em Gestão de Pessoas:

- a. Recrutamento e Seleção;
- b. Treinamento, Desenvolvimento e Educação do Trabalhador;
- c. Plano de Cargos, Salários e Carreiras;
- d. Diagnóstico Organizacional e Intervenções;
- e. Gestão do Desempenho Humano no Trabalho;
- f. *Empowerment*;

- g. Desenvolvimento de Equipes.

4. Práticas em Saúde e Qualidade de Vida do Trabalhador:

- a. Diagnóstico e Manejo do Estresse Ocupacional;
- b. Álcool e Drogas no Ambiente de Trabalho;
- c. Transtornos Mentais e do Comportamento Relacionados ao Trabalho;
- d. Programas de Qualidade de Vida no Trabalho;
- e. Segurança no Trabalho;
- f. Readaptação Profissional;
- g. Ergonomia;
- h. Equilíbrio Trabalho-Família.

5. Práticas em Orientação Profissional:

- a. Programas de OP;
- b. Preparação para Aposentadoria;
- c. Recolocação Profissional;
- d. Orientação Profissional para Aprendizizes;
- e. *Coaching e Mentoring* na OP.