

II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho do Centro Oeste Paulista
Formação e Práticas Profissionais
11 a 13 de maio de 2017



Anais do Congresso

C759

Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho do
Centro Oeste Paulista (2.: 2017: Bauru, SP)

Anais [recurso eletrônico] do II Congresso de
Psicologia Organizacional e do Trabalho do Centro
Oeste Paulista realizado em Bauru, no ano de 2017;
organizado por Dinael Corrêa de Campos. -- Bauru:
UNESP/FC/Departamento de Psicologia, 2017.

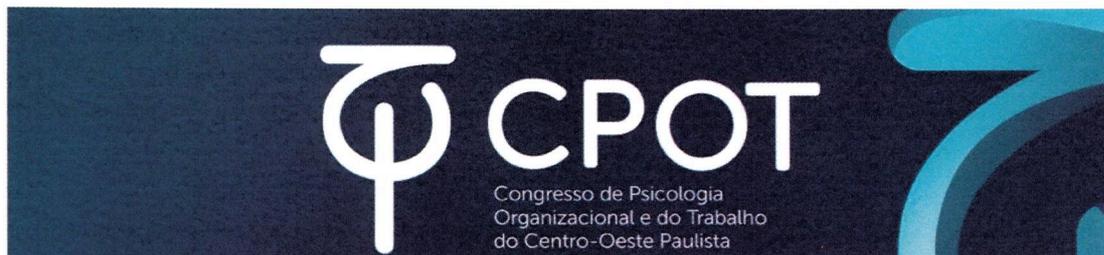
691p.

Disponível em:
<https://www.congressopot.com.br/anais-iicpot2017>

ISBN 978-85-99703-953

1. Psicologia organizacional e do trabalho. 2.
Comportamento humano no trabalho. I. Campos, Dinael
Corrêa. II. Título.

UNIVERSIDADE ESTADUAL PAULISTA “JÚLIO DE MESQUITA FILHO” – UNESP



**II Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho do
Centro Oeste Paulista: formação e práticas profissionais**

Anais do Congresso



Eixos Temáticos:

Formação em Psicologia Organizacional e do Trabalho
Comportamento Humano no Trabalho e nas Organizações
Gestão de Pessoas
Saúde e Qualidade de Vida do Trabalhador
Orientação Profissional

REALIZAÇÃO



APOIO





Comissão Organizadora

Prof^a. Dr^a. Marianne Ramos Feijó (Presidente)
Prof. Dr. Hugo Ferrari Cardoso (Presidente)
Prof. Dr. Dinael Corrêa de Campos
Prof. Dr. Edward Goulart Júnior
Prof. Dr. Mário Lázaro Camargo
Profa. Dra. Marilza Delpino Zanardo
Profa. Ms. Maria Madalena Lazari Kawashima
Profa. Dra. Denise Dascanio
INTERAGE – Empresa Junior de Psicologia

Comissão Científica

Prof. Dr. Edward Goulart Júnior (Coordenador)
Prof. Dr. Dinael Corrêa de Campos
Prof. Dr. Hugo Ferrari Cardoso
Prof. Dr. Mário Lázaro Camargo
Profa. Dra. Marianne Ramos Feijó
Profa. Dra. Marilu Diez Lisboa – Instituto do Ser
Profa. Dra. Dulce Helena P. Soares- Instituto do Ser
Profa. Dra. Thaís Zerbini – USP
Profa. Dra. Marina Greggi Sticca – USP
Profa. Ms. Luciana Silva Zanelato

Comissão de Finanças

Profa. Dra. Marianne Ramos Feijó
Prof. Dr. Hugo Ferrari Cardoso

Comissão de Divulgação e Site

Prof. Dr. Hugo Ferrari Cardoso (Coordenador)
Profa. Dra. Marianne Ramos Feijó
Prof. Dr. Mário Lázaro Camargo
Profa. Dra. Marilza Delpino Zanardo
Profa. Esp. Angélica Lopes Gonçalves
INTERAGE – Empresa Junior de Psicologia

Comissão de Infraestrutura e Logística

Prof. Dr. Dinael Corrêa de Campos (Coordenador)
Rosemberg Jônatas Gomes de Sousa

Comissão de Apoio

Prof. Dr. Hugo Ferrari Cardoso (Coordenador)
Prof. Dr. Dinael Corrêa de Campos
Prof. Dr. Edward Goulart Júnior
Profa. Dra. Marianne Ramos Feijó
Prof. Dr. Mário Lázaro Camargo
Profa. Dra. Marilza Delpino Zanardo
Profa. Ms. Rosana Amador Ramos
INTERAGE – Empresa Junior de Psicologia
Monitores (alunos Unesp, Unip, Anhanguera e FIJ)

Organização dos Anais do Evento

Prof. Dr. Dinael Corrêa de Campos



Prezado leitor dos Anais do II CPOT - **Congresso de Psicologia Organizacional e do Trabalho do Centro-Oeste Paulista**, e do III COPCA - **Colóquio de Orientação Profissional, de Carreira e para a Aposentadoria**, a sua consulta ao conjunto de textos, resultantes das apresentações de trabalhos nos eventos que organizamos, contribui sobremaneira para o alcance de nosso principal objetivo, como professores, pesquisadores e profissionais: manter viva a troca de saberes. Seja bem-vindo! Esperamos que esteja conosco presencialmente em 2019.

Um pouco de história.

Em 2013, participantes do grupo de pesquisa CNPq/Unesp “Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT)”, linha de pesquisa “Indivíduo, contexto, processos e intervenções organizacionais”, refletindo sobre a necessidade de conhecer os diferentes contextos de formação e atuação de Psicólogos Organizacionais e do Trabalho na região do Centro Oeste Paulista, estabelecemos como meta a realização de um evento interinstitucional e bianual, que congregasse tanto as instituições formadoras do profissional de Psicologia, como também profissionais inseridos no mercado de trabalho. Para isso buscamos o estabelecimento de parcerias com instituições formadoras da cidade de Bauru e região, com o Conselho Regional de Psicologia – Subsede Bauru, e outras organizações públicas e privadas.

A primeira edição do evento teve como objetivo favorecer espaços de reflexão e trocas de experiências sobre a formação do profissional psicólogo que atua na área de POT, bem como sobre políticas e práticas de atuação desse profissional em diferentes organizações. Objetivou também proporcionar eventos formativos por meio de conferências, mesas-redondas, minicursos e apresentações de pesquisas e experiências de estágio e práticas profissionais, favorecendo o desenvolvimento de novos conhecimentos e de aprimoramento profissional dos participantes. Os eixos temáticos organizados a fim de cumprir

tais objetivos foram: (a) formação em psicologia organizacional e do trabalho; (b) comportamento humano no trabalho e nas organizações; (c) gestão de pessoas; (d) saúde e qualidade de vida do trabalhador; (e) orientação profissional. Sugerimos ao leitor, que conheça também, os Anais do I CPOT em <https://www.congressopot.com.br/anais-i-cpot-2014>.

Na segunda edição do evento, foram mantidos os eixos, mas novas parcerias com universidades, associações profissionais e outras organizações formadoras e de trabalho foram estabelecidas, o que incluiu o trabalho conjunto com o Instituto do Ser, para a realização conjunta do II CPOT e do III Colóquio de Orientação Profissional, de Carreira e para a Aposentadoria.

Os pressupostos básicos que balizaram os eventos de 2014 e de 2017, foram construídos a partir das necessidades demandadas pelas mudanças e pela instabilidade presentes no mundo do trabalho contemporâneo, que exigem que o profissional de Psicologia esteja preparado, tanto do ponto de vista político, técnico, mas, sobretudo, ético, para que, no exercício de sua prática, contribua para o desenvolvimento de estratégias que promovam e preservem a qualidade de vida, a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, assim como, o desenvolvimento das organizações. Imbuídos da responsabilidade de contribuir para o desenvolvimento dos campos de POT e de OP, os organizadores dos eventos acima citados convidam para a leitura e o registro dos trabalhos apresentados durante os mesmos.

Agradecemos as instituições parceiras e aos apoiadores que contribuíram na realização dos eventos e aos inúmeros participantes que, vindo de diferentes regiões do Brasil, socializaram suas experiências e conhecimentos de forma a conduzir o congresso e o colóquio ao êxito e ao cumprimento de seus objetivos.

Boa leitura a todos!

Prof^{as}. Dr^{as}. Marianne Ramos Feijó

Prof. Dr. Hugo Ferrari Cardoso

Presidência da Comissão Organizadora CPOT2017

SUMÁRIO

PAINÉIS	17
Eixo 1: Formação em Psicologia Organizacional e do Trabalho	18
01 A Qualidade de Vida no Trabalho Frente às Questões de Vulnerabilidade Social e ao Desempenho Atual	19
02 A Supervisão de Estágio em Psicologia e Processos Organizacionais.....	20
03 Administração de Cargos: revelando as tarefas de cada cargo	21
04 Análise do Nível de Satisfação dos Alunos em uma Academia de Musculação	27
05 Atendimento Psicológico nos Casos de Reabilitação de Trabalhadores: relato de experiência de estágio em psicologia	36
06 Auxiliando no Processo de Construção do <i>Curriculum Vitae</i> , Adequando-o as Necessidades do Mercado de Trabalho Atual	37
07 Avaliação de Desempenho 360º: uma ferramenta de gestão estratégica de pessoas	38
08 Descrição de Cargos do Setor Administrativo de uma Empresa de Construção Civil	39
09 Diagnóstico Organizacional no Setor Público: prática de estágio supervisionado	40
10 Economia Solidária: alternativas para o processo de transformação social	41
11 Estratégias de Conter a Rotatividade em uma Empresa de Pequeno Porte no Ramo Alimentício	42
12 Mapeamento de Competências em uma Incubadora de Empresas de Base Tecnológica	43
13 O Processo de Recrutamento e Seleção em Consultoria de Recursos Humanos	56
14 O Sentido do Trabalho do Psicólogo Jurídico: uma profissão para além da avaliação psicológica?	61
15 Oficinas de Capacitação ao Desempregado	62
16 Orientação para Inserção Profissional de Adolescentes de uma Instituição de Acolhimento: um estudo piloto	63
17 Pesquisa de Clima Organizacional no Desenvolvimento da Consciência Profissional	64
18 Programa de Capacitação Sobre Postura Profissional para Menores Aprendizizes	65
19 Relato de Experiência de Estágio em Psicologia Organizacional em uma Empresa no Ramo de Frigorífico	66

20	Rotatividade em Profissionais de Enfermagem: uma proposta de intervenção e prática de estágio	67
21	Treinamento de Comunicação para Líderes	68
Eixo 2: Comportamento Humano no Trabalho e nas Organizações ..		69
22	A Presença de Estresse e Estressores Ocupacionais em Gestores e seus Principais Desafios do Contexto de Trabalho	70
23	Análise Fatorial Confirmatória da Escala de Identificação Organizacional no Contexto de Formação do Oficial do Exército	71
24	Comprometimento e Anomia Organizacional como Preditores da Intenção de Rotatividade nas Organizações	72
25	Estudo de Validação de Instrumento para Mensurar Resiliência em Trabalhadores	73
26	Intensificação do Trabalho Docente: notas e reflexões sobre o controle e adoecimento do professor na universidade pública	83
27	Mediação de Disputas e Conciliação: diferenças e semelhanças	84
28	Motivação e Administração Pública: teoria e prática	85
29	Valores Organizacionais e Comprometimento Organizacional em uma Empresa Familiar	93
30	Valores Organizacionais: estratégias de fortalecimento da cultura organizacional	94
Eixo 3: Gestão de Pessoas		95
31	Adaptação de um Inventário de Personalidade para o Contexto da Formação do Oficial do Exército Brasileiro	96
32	Análise Fatorial Confirmatória da Escala de Adaptabilidade de Carreira no Contexto de Formação do Oficial do Exército	97
33	Análise Fatorial Confirmatória da Escala de Cidadania Organizacional no Contexto de Formação do Oficial do Exército Brasileiro	98
34	Análise Fatorial Confirmatória da Escala de Percepção de Oportunidade de Aprendizagem nas Organizações	99
35	Análise Fatorial Confirmatória da Escala Razão de Positividade em Cadetes do Exército Brasileiro	100
36	Análise Fatorial Confirmatória de uma Escala Breve de Personalidade Baseada no BFI-10	101
37	Anomia Organizacional: desenvolvimento de um instrumento de medida em trabalhadores brasileiros	102
38	Avaliação Psicológica no Contexto Organizacional: desafios para a aplicabilidade em gestão de pessoas	103

39	Desenvolvimento de um Instrumento para Mensuração da Instrumentalidade no Contexto Organizacional	115
40	Diagnóstico Organizacional: avaliação do clima de um departamento público	116
41	Escola de Gestão Pública: ferramenta para capacitação na administração pública	117
42	Experiência de Excelência em Concursos Públicos em uma Administração Pública	125
43	Intervenção em Equipes de Baixa <i>Performance</i> : uma proposta para mudança	134
44	Motivação no Ambiente de Trabalho	135
45	Recrutamento e Seleção	140
46	Relação entre Habilidades Sociais e Trabalho	141
47	Validação de um Instrumento para Mensuração do Comprometimento Organizacional em um Contexto de Formação Militar da Marinha do Brasil	142
Eixo 4: Saúde e Qualidade de Vida do Trabalhador		143
48	Anomia Organizacional no Contexto de Formação do Oficial do Exército Português: implicações para a qualidade de vida no trabalho	144
49	Avaliação de Estresse Ocupacional e Síndrome de <i>Burnout</i> em uma Amostra de Trabalhadores	145
50	Construção e Testagem da Escala de Flexibilidade e Receptividade Intercultural em Contexto Militar	146
51	Ideação Suicida e o Âmbito Organizacional: suas possíveis interações	147
52	Impacto da Instrumentalidade no Trabalho sobre o Autoconceito Profissional em Trabalhadores do Estado do Rio de Janeiro	148
53	Indicadores da Síndrome de <i>Burnout</i> em Professores do Ensino Fundamental de uma Escola Pública	149
54	Síndrome de <i>Burnout</i> em Empresas de Teleatendimento: uma revisão bibliográfica	150
Eixo 5: Orientação Profissional		151
55	Áreas de Atuação em Psicologia: levantamento dos interesses profissionais em uma amostra de discentes do curso	152
56	Construção de Guia em Orientação Profissional (OP) com Jovens Aprendiz: uma experiência em extensão universitária	153

57	Contribuições do <i>Coaching</i> em Situações de Desemprego	154
58	Idosos e Doença Crônica: é possível refletir sobre escolhas e projetos de vida com pessoas com essas características?	155
59	Investigação das Habilidades Sociais em Adolescentes Pertencentes ao Projeto de Extensão	156
60	Mapeamento de Perfil Profissional em Adolescentes Pertencentes a Projetos Sociais	157
61	Maturidade Profissional e Escolha de Carreira em Filhos do Meio	158
62	Orientação Profissional e Aposentadoria Compulsória	170
63	Orientação Profissional e Insatisfação Profissional	171
64	Orientação Profissional no Ensino Médio: um relato de experiência	172
65	Orientação Profissional para Pessoas com Deficiência	173
66	Projeto de Intervenção em Orientação Profissional Direcionado para o Público que Atua no Trabalho Informal	174
COMUNICAÇÃO ORAL		175
Eixo 1: Formação em Psicologia Organizacional e do Trabalho		176
67	A Prática Clínica em Saúde Mental e Trabalho	177
68	Absenteísmo, Bem-Estar e Engajamento no Trabalho em uma Amostra de Trabalhadores do Ramo de Telesserviços	178
69	Análise de Cargo em Instituição Hospitalar e Implicações para Gestão de Pessoas	187
70	Análise Discursiva dos Riscos Vivenciados pelos Agentes de Escola e Vigilância Penitenciária do Estado de São Paulo	196
71	Análise Fatorial Confirmatória da Escala Razão de Positividade em Cadetes do Exército Brasileiro	205
72	Atendimento Psicológico a Trabalhadores num Ambulatório de Saúde Mental	206
73	Concepções sobre Psicologia Organizacional e do Trabalho em Estudantes de Graduação em Psicologia: formações e (de)formações na construção da identidade profissional	207
74	Desafios a Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho: um relato de experiência em projeto de extensão universitário	224

75	Diagnóstico de Absenteísmo em uma Empresa Frigorífica – prática de estágio supervisionado	234
76	Diagnóstico e Intervenção Junto à Equipe Multidisciplinar de um CAPS-AD.....	235
77	Diagnóstico Organizacional e Desenvolvimento de Pessoas	236
78	Experiência em Resiliência com Formandos de Enfermagem e Fisioterapia para Gestão de Carreira	237
79	O Plantão Psicológico para Trabalhadores do Sistema Prisional: relato de experiência de estágio em psicologia do trabalho	238
80	Potência e dor no Trabalho: investigação das apropriações e usos da autoconfrontação no Brasil	239
81	Produção Acadêmica em Psicologia do Trabalho no Brasil	240
82	Qualidade de Vida de Trabalhadoras que Praticam Dança: uma revisão sistemática	251
83	Relato de Estágio em Saúde do Trabalhador da Educação	252
84	Relato de Experiência de Estágio Profissionalizante em POT: desenvolvimento e implementação de um programa de tutoria por pares	253
85	Sobreviventes de uma Fusão: princípios teórico-conceituais	259
Eixo 2: Comportamento Humano no Trabalho e nas Organizações ..		268
86	A Dinâmica Midiática e a Compulsão Consumista: necessidades de uma educação financeira	269
87	A Liderança e seu Impacto na Motivação da Equipe: estudo de caso em uma empresa na cidade de Bauru/SP	270
88	A Questão de Gênero e a Qualidade de Vida no Trabalho	282
89	Comportamento Organizacional – estudo das implicações do uso de redes sociais no ambiente de trabalho	283
90	Comportamentos de Retaliação Organizacional de Profissionais de Enfermagem	292
91	Comprometimento Organizacional entre os Grupos Geracionais <i>Baby Boomer, X, Y E Z</i>	304
92	Conceito e Reflexões sobre Assédio Moral no Âmbito das Relações de Trabalho	305
93	De Volta ao Trabalho: a busca por emprego após a saída do sistema prisional	314
94	Exercício Democrático dos “Micropoderes” para um Ambiente Criativo de Trabalho	326

95	Funcionamento Organizacional: estudo de caso de uma empresa hoteleira	327
96	Gênero, Trabalho e Cuidado de Crianças e Jovens em Tratamento para Saúde	333
97	Gestão de Pessoas, Relações Intergeracionais e Longevidade nas Organizações de Trabalho	341
98	Mediação e Outros Meios Adequados de Tratamento de Disputas	349
99	O Impacto da Anomia Organizacional sobre o Autoconceito Profissional em Trabalhadores de Empresas do Estado do Rio de Janeiro	359
100	Satisfação e Bem-estar no Trabalho	360
101	Satisfação entre Trabalhadores Formais e Informais: uma comparação sobre efeitos do trabalho na esfera extralaboral	361
102	Variáveis Predictoras do Comprometimento Organizacional no Contexto de Formação do Oficial da Marinha do Brasil	369
Eixo 3: Gestão De Pessoas		370
103	A Arte da Gestão de Pessoas é uma ‘Tela’ onde o Artista faz o seu Matiz com as Cores que Representam o Colorido de Ser Feliz	371
104	A Construção de uma Identidade Profissional na Era do LinkedIn – uma rede social de contatos profissionais: um olhar da teoria ator-rede	378
105	A Influência da Anomia Organizacional sobre a Gestão do Conhecimento	382
106	A Influência da Anomia Organizacional sobre a Percepção de Oportunidade de Aprendizagem nas Organizações	383
107	Análise do Nível de Conhecimento dos Universitários sobre o Assédio Moral nas Organizações	384
108	Análise Fatorial Confirmatória da Escala de Gestão do Conhecimento (EGC)	396
109	Anomia Organizacional e Comprometimento Afetivo em Trabalhadores de Empresas Brasileiras	397
110	Avaliação da Cultura Organizacional no Trabalho de uma Instituição de Ensino Público Mediante a Percepção dos Gestores ...	398
111	Avaliação da Relação entre Estresse Ocupacional, Síndrome de <i>Burnout</i> e Satisfação no Trabalho em uma Amostra de Trabalhadores	399
112	Avaliação Psicológica em Recrutamento e Seleção: testes Psicológicos	407
113	Carreiras Proteanas e o Mal-Estar na Atualidade	414

114	Conflito de Gerações: um desafio contemporâneo em gestão de pessoas	422
115	Cultura Organizacional e Formação de Gestores: condições para implantar programas de avaliação de desempenho	423
116	Descrição de Cargos em Instituição de Ensino Particular	430
117	Diagnóstico Profissional Cidade de Bauru – 2016	434
118	Estudo de Caso sobre a Atuação de um Profissional Responsável pela Avaliação de Desempenho em uma Empresa	435
119	Humanus Empresa Júnior: “Empresas Precisam de Desenvolvimento, Pessoas Também”	443
120	Normas Contraproducentes (Red Tape) no Contexto de Formação do Oficial do Exército Português: implicações para o engajamento nos estudos	444
121	Pressupostos Sistêmicos na Aprendizagem Organizacional: ênfase nas práticas de TD&E	445
122	Proposta de Intervenção: treinamento de habilidades sociais profissionais voltado para lideranças	454
123	Programa de Treinamento em Habilidades Sociais Profissionais para Gestores: necessidade de capacitação teórica e técnica para sua execução	469
124	Quando as Normas Organizacionais não vão bem: a influência da anomia e <i>red tape</i> organizacional sobre o comprometimento afetivo e o envolvimento no trabalho	474
125	Reação aos Procedimentos Instrucionais e Reação ao Desempenho do Tutor: análises exploratórias fatoriais das estruturas empíricas de questionários	475
126	Reconfiguração Organizacional e Gestão do Trabalho Docente: UFG E UEG: 1990-2016	487
127	Sucesso na Carreira X Fatores Preponderantes	496
128	Projeto de Intervenção em Reorientação Profissional para Pessoas com Deficiência Adquirida	504
129	Projeto de Orientação Profissional como Serviço de uma Empresa Júnior	505
130	Trabalhadores Dóceis? – Relações entre o Conceito de Sociedade Disciplinar e as Práticas de Administração de Recursos Humanos (RH)	512
131	Treinamento de Habilidades Sociais Profissionais para Gestores de uma Unidade Acadêmica: uma proposta de intervenção	525
132	Variáveis Predictoras do Desempenho Cognitivo de Alunos do Colégio Naval da Marinha do Brasil	531

Eixo 4: Saúde e Qualidade de Vida do Trabalhador	532
133 A (Des) Estabilidade no Serviço Público Diante dos Novos Modos de Gestão	533
134 A Expectativa de Futuro como Variável Preditora da Qualidade de Vida no Contexto de Formação do Oficial do Exército Português	541
135 Afastamentos Previdenciários no Brasil Decorrentes da Família F CID: um estudo comparativo no período de 2010 a 2015	542
136 Análise Exploratória Fatorial da Estrutura Empírica da Escala de Bem-Estar no Trabalho	554
137 Análise Fatorial Confirmatória da Escala de <i>Hardiness</i> no Contexto de Formação do Oficial do Exército Brasileiro	563
138 Desenvolvendo a Integridade Psicofísica dos Trabalhadores do Século XXI	564
139 Diagnóstico da Saúde do Trabalhador em um Restaurante Universitário	565
140 Diagnóstico do Contexto de Trabalho de uma Instituição de Ensino Pública e Propostas Interventivas	575
141 Estratégias de <i>Coping</i> em Alunos da AMAN: estratégias e fatores individuais	576
142 Estresse e Inteligência Emocional em Professores da Baixada Fluminense	577
143 Estresse Ocupacional e o seu Impacto no Rendimento Laboral e na Saúde dos Trabalhadores de uma Clínica Privada	578
144 Fatores Organizacionais que Interferem na Reabilitação Profissional: uma revisão de literatura	579
145 <i>Hardiness</i> como Fator de Proteção em Contextos Anômicos: um estudo no contexto de formação do oficial do exército português	580
146 Levantamento e Análise de Perfil de Motoristas Carreiros: subsídios para ações de prevenção de acidentes de trânsito e promoção da saúde do trabalhador	581
147 Modelagem de Equações Estruturais no Estudo de Preditores de Estratégias de <i>Coping</i> em Ambiente de Formação Militar	582
148 O Alcoolismo nas Organizações: melhor prevenir do que remediar	583
149 O Estresse Ocupacional e os Afetos como Moldes da Qualidade de Vida no Trabalho	591
150 “Quando Trabalhar Te Entristece”: estudo sobre as doenças psicológicas no trabalho e as contribuições da psicologia para a área	592
151 Terceirização e Fatores Relacionados ao Estresse: uma revisão da literatura	600

Eixo 5: Orientação Profissional	609
152 Avaliação da Percepção de Estressores por Estudantes Pré-Vestibulares de um Cursinho Popular	610
153 Carreira e Realização Profissional: uma análise de servidores dos três poderes	617
154 Estudo de Caso: os limites da atuação em orientação	618
155 Fatores Individuais, Organizacionais e do Trabalho: relação com o processo de planejamento da aposentadoria	622
156 O Paradigma da Construção da Vida e suas Implicações para a Prática da Orientação Profissional	631
157 Orientação Profissional com Alunos de Cursinho Gratuito em Universidade	637
158 Orientação Profissional e Cursinho Pré-Vestibular: proposta de intervenção	644
159 Orientação Profissional e de Carreira como Medida Socioeducativa: ressignificando o trabalho	645
160 Orientação Profissional e Evasão Universitária	652
161 Práticas de Orientação Profissional (OP) Direcionadas a Jovens de Baixa Renda: projeto de Vida e de Carreira	653
162 Programa de Educação para Aposentadoria para os Servidores de uma Universidade Pública	654
163 Programa de Orientação de Carreira: contribuições na formação universitária	667
164 Resiliência: levantamento de fatores de risco e proteção na adolescência e suas ressonâncias no mercado de trabalho	674
165 Revisão Sistemática de Programas de Tutoria por Pares em Contextos Universitários	675
CONFERÊNCIAS E CURSOS	676
166 O Campo de PO&T: sua estrutura e relação com as competências profissionais.....	677
167 Avaliação e Medidas da Efetividade de Ações de Treinamento, Desenvolvimento e Educação de Pessoas	678
168 Análise e Diagnóstico Organizacional: uma proposta de intervenção em contextos organizacionais na perspectiva da saúde do trabalhador	683
169 Saúde do Trabalhador: estratégias e técnicas para avaliações psicossociolaborais no interior das organizações.....	687